

INDICE

INTRODUZIONE	1
---------------------------	----------

CAPITOLO 1: ANALISI DELLE COMPETENZE INFERMIERISTICHE E DEI MODELLI ORGANIZZATIVI	4
--	----------

1.1 RIFERIMENTI LEGISLATIVI	5
1.2 RIFERIMENTI TEORICI	13
1.2.1 ORGANIZZAZIONE PER PICCOLE EQUIPE.....	14
1.2.2 ORGANIZZAZIONE PER SETTORI	20
1.2.3 COMPOSIZIONE DELLO STAFF.....	23
1.2.4 DIFFERENZE TRA IL MODELLO PER PICCOLE EQUIPE E QUELLO PER SETTORI.....	24

CAPITOLO 2: VERIFICA DEL PROBLEMA E ANALISI DELLA FIGURA DEL TEAM LEADER	25
---	-----------

2.1 CONTESTO E RIFERIMENTI DEL PROBLEMA ESISTENTE NELLE DUE U. O.....	26
2.2 CHI E' IL TEAM LEADER.....	30
2.3 VANTAGGI E SVANTAGGI DELL'INSERIMENTO DEL TEAM LEADER NELL'ORGANIZZAZIONE DI UN REPARTO	39
2.4 ESPERIENZA DEL MODELLO PER PICCOLE EQUIPE IN U.O. IN INGHILTERRA.....	41

CAPITOLO 3: RACCOLTA E ANALISI DEI DATI ...44

3.1 METODI E STRUMENTI	45
3.1.1 IL QUESTIONARIO	45
3.1.2 IL CAMPIONE	48
3.2 ANALISI DEI RISULTATI	49
3.3 DISCUSSIONE DEI RISULTATI.....	53

CAPITOLO 4: DISCUSSIONE E PROPOSTE PER LA SOLUZIONE DEL PROBLEMA.....55

4.1 PROPOSTE PER LA SOLUZIONE DEL PROBLEMA.....	56
4.2 VANTAGGI E SVANTAGGI DELL'INTRODUZIONE DEL TEAM LEADER NELLE DUE REALTA'	65

CONCLUSIONI.....67

BIBLIOGRAFIA.....69