

INDICE

| | |
|---|-----------|
| <i>Introduzione</i> | 1 |
| | |
| <i>Capitolo 1: Analisi dei modelli organizzativi</i> | 3 |
| 1.1. <i>Riferimenti teorici</i> | 4 |
| 1.1.1. <i>Organizzazione per piccole equipe</i> | 4 |
| 1.1.2. <i>Organizzazione per settori</i> | 8 |
| 1.2. <i>La formazione degli studenti</i> | 10 |
| 1.2.1. <i>Organizzazione per piccole equipe</i> | 10 |
| 1.2.2. <i>Organizzazione per settore</i> | 11 |
| 1.3. <i>Esperienza di tre U.O. organizzate per settori</i> | 12 |
| | |
| <i>Capitolo 2: Raccolta dati</i> | 14 |
| 2.1. <i>Metodi e strumenti</i> | 15 |
| 2.1.1. <i>L'intervista</i> | 16 |
| 2.1.2. <i>Il questionario</i> | 25 |
| 2.2. <i>Risultati</i> | 27 |
| 2.2.1. <i>Risposte del coordinatore dell'unità operativa di medicina S.Giovanni – ospedale Cottolengo di Torino</i> | 27 |
| 2.2.2. <i>Risposte del coordinatore dell'unità operativa di medicina A – ospedale Cardinal Massaia di Asti</i> | 35 |
| 2.2.3. <i>Risposte degli infermieri al questionario</i> | 47 |

| | |
|--|-----------|
| Capitolo 3: Discussione | 51 |
| 3.1. <i>Incontri formativi</i> | 52 |
| 3.2. <i>Pianificazione assistenziale</i> | 54 |
| 3.3. <i>Lo scambio di informazioni</i> | 55 |
| 3.4. <i>Team leader</i> | 56 |
| 3.5. <i>L'operatore socio sanitario</i> | 57 |
| 3.6. <i>Vantaggi e svantaggi del modello organizzativo</i> | 58 |
| 3.7. <i>L'utilizzo di indicatori</i> | 61 |
| 3.8. <i>Incontri valutativi</i> | 62 |
| 3.9. <i>L'inserimento degli studenti</i> | 62 |
| | |
| Conclusioni | 64 |
| | |
| Bibliografia | 67 |
| | |
| Allegato 1 | 69 |
| | |
| Allegato 2 | 77 |